



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 08 DEL 18/01/2016

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2016 - 2017 - 2018. PIANO DI ASSUNZIONE PER L'ANNO 2016.

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE		PRESENTE	ASSENTE
<i>DRAIA' FRANCESCA</i>	<i>SINDACO</i>	X	
<i>TROVATO ALFONSO</i>	<i>ASSESSORE</i>	X	
<i>GRECO CONCETTA</i>	<i>ASSESSORE</i>		X
<i>SERRAVALLE VINCENZO</i>	<i>ASSESSORE</i>	X	
<i>RICCOBENE FABIO</i>	<i>ASSESSORE</i>	X	
		4	1

Regolarità Tecnica attestata ed acquisita dal Responsabile F.F. del Settore AA.GG.
All. n. (2) che è parte integrante dell'atto deliberativo

Regolarità Contabile attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario
All. n. (3) che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemilasedici, il giorno 18, del mese di genn., nella sede Municipale del Comune di Valguarnera, alle ore 10,45 -

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Alfredo Verso

VISTO l'O.R.E.L.;

VISTA la L.R. n° 44/91;

Visto l'art.12 della L.R. 30/00;

Visto lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;

Vista la deliberazione della G.C. n. 46 del 24/06/2015;

Vista la proposta del Responsabile F.F. Settore A.A.GG. allegato n. (1) che fa parte integrante del presente atto deliberativo;

Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. (2)

Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3)

Ritenuto che la sottoscrizione dei pareri resi ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi e accertati;

DELIBERA

- 1) Approvare** la proposta (allegato 1) redatta dal Responsabile F.F. del Settore Affari Generali, che fa parte integrante del presente atto, in quanto propedeutica all'approvazione dello schema di bilancio anno 2016 e pluriennale 2016-2018.
- 2) Demandare** al predetto Responsabile di compiere gli atti gestionali conseguenti il presente provvedimento.
- 3) Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario Generale

Alfredo Verso



**L'Assessore Anziano
Alfonso Trevato**



**Il Sindaco
Francesca Draia**







COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2016 - 2017 – 2018. PIANO DI ASSUNZIONE PER L'ANNO 2016 .

Propone il Responsabile F.F. del Settore AA.GG. su direttiva del Sindaco e dell'Assessore al Personale.

Visto il D.Lgs. n.165/2001, ed in particolare l'articolo 6, commi 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni;

- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. n° 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Visto l'art. 39 , commi 1, 19 e 20 bis, della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;

Visto l'art. 91 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

Considerato che presso questo Comune prestano servizio n.41 soggetti titolari di contratto di diritto privato a tempo determinato e part-time, di cui n. 5 ai sensi della L.R. n. 85/95 e n. 36 ai sensi della L.R. n.21/03;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 138 del 10/11/2014 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016 e il piano assunzionale 2014;

Atteso che detta delibera costituiva l'avvio delle procedure di cui ai commi 6,8,9 e 9 bis e s.m.i. dell'art. 4 del D.L. 101/2013 relativo alla disciplina dei processi di stabilizzazione del personale precario, il cui regime speciale transitorio per il reclutamento avrebbe dovuto concludersi entro il 31/12/2016;

Vista la legge di stabilità 2015 n. 190 del 23/12/2014, con la quale il legislatore ha rinviato il termine per la conclusione delle relative operazioni a tutto il 2018;

Atteso che, con determina n. 146 del 29/12/2014 del Responsabile del Settore AA.GG., è stata indetta la selezione pubblica, riservata al personale precario in servizio presso l'Ente, per la copertura di n. 2 posti part-time di cat. B;

Richiamata, altresì, la deliberazione della G.C. n. 87 del 30/09/2015 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2015/2017 e il piano assunzionale 2015, che ha previsto una ulteriore stabilizzazione di n. 2 posti part-time di cat. B;

Vista la legge di stabilità 2016 n. 208 del 28/12/2015, ed in particolare l'art. 1 comma 227, in cui è stabilito che " *le amministrazioni possono procedere, per gli anni 2016,2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale, nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente* ";

Visto, altresì, il D.L. 19 giugno 2015, n. 78 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriale", pubblicato sulla G.U. n.140 del 19/06/2015, ed in particolare l'art. 5 "Misure in materia di polizia provinciale", che integra e modifica quanto previsto dalla legge 190/2014, in cui è previsto che detto personale transiti nei ruoli degli Enti Locali per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale, nei limiti della relativa dotazione organica e della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di limitazioni alle spese ed alle assunzioni di personale, garantendo comunque il rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio di riferimento e la sostenibilità di bilancio;

Ritenuto, pertanto, alla luce della sopracitata normativa, di dover approvare il piano relativo alle assunzioni 2016, tenuto conto che :

- con delibera n. 140 del 29/12/2015 è stata approvata la dotazione organica che prevede n. 71 posti di cui n.31 occupati e n. 40 vacanti;
- con deliberazione n. 5 dell'11/01/2016 la Giunta Comunale ha effettuato la ricognizione per l'anno 2016 delle eccedenze di personale, attestando l'assenza esuberi;
- che questa Amministrazione non è tenuta ad assumere lavoratori disabili o appartenenti a categorie protette, secondo gli obblighi stabiliti dagli artt. 3 e 18 della legge n. 68/1999;

Considerato che nel determinare la programmazione del fabbisogno di personale, si è tenuto conto delle numerose disposizioni normative che hanno imposto rigidi limitazioni alla crescita della spesa relativa al personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato;

Atteso che l'Ente nella programmazione si è attenuto:

- rispetto del patto di stabilità per l'anno 2015;
- rispetto del comma 557 della legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007) secondo il quale si deve garantire *"la riduzione delle spese di personale"*;
- disponibilità dei posti vacanti nella dotazione organica rideterminata sulla base dei principi di cui all'art.1, comma 1, del decreto legislativo n.165/2001, nel rispetto del principio dell'invarianza della spesa (art. 34, comma 1, della legge n. 289/2002 e dell'art. 1, commi 93, 95 e 98, della Legge n.311/2004);
- rispetto del principio del pubblico concorso per l'accesso alla P.A. sancito dall'art. 97 della Costituzione e ritenuto applicabile anche in ambito delle procedure di stabilizzazione dalla consolidata giurisprudenza della Corte Costituzionale e dalla circolare Assessoriale prot. n. 29684/Serv. V del 19.12.2011;
- rispetto dei limiti ed applicazione delle deroghe previste dalla vigente normativa in ordine alle proroghe dei contratti a tempo determinato ed alle procedure di stabilizzazione;
- rispetto della Legge 30 ottobre 2013, n. 125 (Conversione, con modificazioni, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101) ed in particolare l'art.4;

Considerato che, ai sensi dell'art.3 – c. 5 – del citato D.L. 90/2014, così come modificato ed integrato dal D.L.n.78/2015 relativamente alla disciplina del turn over negli Enti Locali, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente;

Preso atto che la spesa, ai fini del calcolo del punto precedente, del personale cessato nel triennio 2013/2015 è la seguente:

Personale cessato anno 2013			
Cat. Posiz.giur.	Profilo professionale	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
A2	Operatore servizi tecnici	01.01.13	€. 24.524,74
	TOTALE		€. 24.524,74

Personale cessato anno 2014			
Cat. Posiz.giur.	Profilo professionale	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
B1	Manutentore impianti	01.05.14	€. 25.502,03
A1	Operatore servizi tecnici	01.05.14	€. 24.000,05
	TOTALE		€. 49.502,08

Personale cessato anno 2015

Cat. Posiz.giur.	Profilo professionale	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C2	Esperto amm.vo/contabile	01.07.2015	€. 29.461,18
C2	Esperto tecnico geometra	01.11.2015	€. 29.461,18
B2	Manutentore impianti	01.05.2015	€. 25.922,20
A2	Operatore servizi tecnici	01.06.2015	€. 24.524,74
A2	Usciere	01.10.2015	€. 24.524,74
	TOTALE		€. 133.894,04

Totale spesa personale cessato triennio 2013/2015

€. 207.920,86

Considerato che, ai sensi della normativa sopra citata, è stata reintrodotta la limitazione di spesa in base alle cessazioni dell'anno precedente per cui, la somma pari al 25% dell'anno 2015 da utilizzare nel 2016 è di **€. 33.473,51** (capacità assunzionale teorica)

Personale cessato e in cessazione anno 2016

Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C2	Esperto amm/contabile	01.01.2016	€. 29.461,18
A1	Operatore servizi tecnici	01.06.2015	€. 24.000,05
	TOTALE		€. 53.461,23

Somma pari al 25% delle cessazioni 2016 da utilizzare nel 2017

€. 13.365,31

Personale in cessazione anno 2017

Non è prevista alcuna cessazione

Tutto ciò premesso:

Dare atto che è intenzione dell'Amministrazione Comunale prevedere il seguente programma triennale del fabbisogno del personale 2016-2018:

ANNO 2016

Cat. Posiz.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Spesa annua
B1	Collaboratore amministrativo	2	Part-time 66,67%	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004	€. 34.004,40

ANNO 2017

Cat. Posiz.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Spesa annua
B1	Collaboratore amministrativo	1	Part-time 66,67%	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004	€. 17.002,20
B1	Collaboratore amministrativo	1	Part-time 50,00%	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004	€. 12.751,00

ANNO 2018

Non è prevista alcuna assunzione.

Dare atto che la maggiore spesa relativa alle assunzioni di cui sopra verrà assicurata con l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente, come previsto dall'art.3 – c. 5 – del D.L. 90/2014;

Dare atto che le assunzioni per stabilizzazione decorreranno dal 1° gennaio 2017, salvo nuove disposizioni legislative in merito;

Prevedere, altresì, per l'anno 2016 la copertura del posto di **Assistente Sociale – cat. D1** - tramite servizio part-time in convenzione con altro Comune, la cui spesa necessaria è assicurata mediante stanziamenti di bilancio 2016;

Dare atto che alla procedura per la copertura dei posti vacanti di cui alla presente programmazione si provvederà se ed in quanto permanga il requisito di Ente non strutturalmente deficitario, che permangono gli standard relativi al rispetto del patto di stabilità e ai tempi medi di pagamento e ove lo consentano le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale e purché vi sia la necessaria copertura finanziaria;

Riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze determinate da mutazione del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO il D.L.vo 150/2009;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

In ottemperanza alle direttive impartite dall'Amministrazione:

P R O P O N E

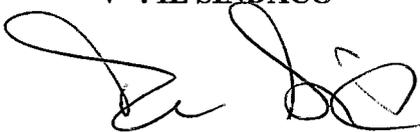
1) Approvare il Programma triennale del fabbisogno del personale 2016/2018 meglio descritto in premessa che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

- 2) **Dare atto** che, con deliberazione di G.M. n. 5 dell'11/01/2016 è stato accertato che non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza.
- 3) **Dare atto** che la spesa di personale complessiva non supera la media del triennio precedente.
- 4) **Dare atto** che il presente provvedimento costituisce prosecuzione del processo di stabilizzazione, di cui ai commi 6,8,9 e 9 bis e s.m.i. dell'art. 4 del D.L. 101/2013, del personale precario, il cui regime speciale transitorio per il reclutamento dovrà concludersi entro il 31/12/2018.
- 5) **Demandare** al Responsabile del Settore AA.GG. la trasmissione del presente atto al competente Assessorato della Regione Siciliana, attestando la prosecuzione della procedura di cui al precedente punto.
- 6) **Riservarsi** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale qualora si verificassero variazioni della normativa sulle assunzioni di personale negli Enti Locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'Ente.
- 7) **Trasmettere** copia del presente provvedimento al Revisore Unico del Conti per l'accertamento di cui all'art. 19, comma 8 della legge n.448/2001.
- 8) **Trasmettere** copia del presente provvedimento alle R.S.U e alle OO.SS. per la dovuta informativa, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.99.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.
F.F. Dott. Calogero Centonze**



V° : IL SINDACO





COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ALLEGATO N. (2)

OGGETTO PROPOSTA: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2016 - 2017 – 2018. PIANO DI ASSUNZIONE PER L'ANNO 2016.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità tecnica della proposta, si esprime **PARERE : FAVOREVOLE**

Sede Municipale, 13/01/2016

Il Responsabile del Procedimento
M. Lanza



IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG
F.F. Dott. Calogero Centenze



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE (ALLEGATO N. 3)
OGGETTO PROPOSTA APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE. ANNI 2016 - 2017 - 2018. PIANO DI ASSUNZIONE PER L'ANNO 2016.

RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO E FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità contabile della proposta, si esprime parere: FAVOREVOLE

Sede Municipale 13/01/2016

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Settore
Dott. Calogero Centonze



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 8 del 18/1/16, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 18-1-2016 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Sede Municipale, _____.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno 18-01-2016

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, 18-01-2016 -

IL SEGRETARIO GENERALE